



Luogo di emissione	Numero: 158/Poe	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	1

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL
PF POLITICHE COMUNITARIE E ADG FESR E FSE
N. DEL

Oggetto: POR Marche FSE 2014-2020 – Approvazione di “Invito a presentare candidature”, “Regolamento” e “Scheda Iscrizione” relativi alla 9^a Edizione del “Premio Regionale per la buona imprenditoria marchigiana – VALORE LAVORO”

IL DIRIGENTE DEL
PF POLITICHE COMUNITARIE E ADG FESR E FSE

- . . . -

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTI gli art. 48/49 della L.R. 31/2001;

VISTO l'art. 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

- D E C R E T A -

- di approvare, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, l'avvio della 9^a edizione del “Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana – Valore Lavoro”;
- di approvare, conseguentemente, i documenti allegati al presente atto, i quali – riuniti sotto l'Allegato “A” – costituiscono parte integrante e sostanziale dell'atto medesimo e sono composti da:
 - “Invito a presentare candidature” per promuovere la partecipazione all'iniziativa in oggetto;
 - “Regolamento” di partecipazione;
 - “Scheda di iscrizione” delle candidature aziendali per partecipare all'iniziativa e concorrere all'attribuzione del Premio;



Luogo di emissione	Numero: 158/POE	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	2

- che dal presente decreto non deriva né può derivare impegno di spesa a carico del Bilancio della Regione in quanto le spese per l'organizzazione/attuazione dell'iniziativa sono ricomprese all'interno dell'appalto affidato alla ditta Agorà di Milano, già aggiudicataria del "Servizio di attuazione attività di comunicazione del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e 2014-2020" (Contratto Rep. n. 1259 del 14/04/2014 – DDPF n. 03/POC del 13/01/2014);
- di pubblicare il presente atto nel Sito Internet della P.F. "Politiche Comunitarie e Autorità di Gestione del FESR e FSE" e per estremi sul B.U.R. – Bollettino Ufficiale della Regione Marche.

IL DIRIGENTE DELLA P.F.
(dott. Mauro Terzoni)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

A) NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- POR Marche FSE 2014/2020;
- DDPF n. 215/POC del 20/12/2013 di Procedura negoziata affidamento "Servizio di attuazione attività di comunicazione del Fondo Sociale Europeo 2007-13 e 2014-20";
- DDPF n. 03/POC del 13/01/2014 di aggiudicazione definitiva alla ditta Agorà di Milano del "Servizio di attuazione attività di comunicazione del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e 2014-20";
- Contratto stipulato con la ditta Agorà di Milano Rep. n. 1259 del 14/04/2014.

B) MOTIVAZIONE ED ESITO DELL'ISTRUTTORIA

Alla luce dei successi riscossi ogni anno, a partire dal 2007, dalla manifestazione annuale regionale che premia le eccellenze marchigiane in termini di "Buona Imprenditoria" volta ad investire nelle Risorse Umane, l'Amministrazione Regionale intende riproporre l'iniziativa anche per il 2015, avviando pertanto la **9^a Edizione del "Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana – Valore Lavoro"**.

Tale iniziativa – che rientra nell'ambito delle attività di informazione e comunicazione del Fondo Sociale Europeo per la fine Programmazione 2007/2013 e l'avvio della nuova Programmazione 2014/2020 (il cui servizio di attuazione è stato affidato alla società Agorà srl di Milano con contratto di appalto n. 1259 del 14/04/2014 a seguito di Procedura negoziata ai sensi dell'art. 57 comma 5 lett. b D.Lgs. 163/2006 e s.m.) - nasce con la finalità di condividere, tra aziende-istituzioni-cittadini, le buone pratiche realizzate a favore delle risorse umane all'interno delle realtà imprenditoriali marchigiane.

La nuova Programmazione regionale del Fondo Sociale Europeo per il settennio 2014-2020 si pone come obiettivo la promozione di una ripresa che consenta di rimettere in moto il sistema occupazionale, coinvolgendo prioritariamente i giovani, con un'attenzione particolare alle donne.



Luogo di emissione	Numero: 158/P.O.E	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	3

Quindi, in linea con le finalità del POR Marche FSE 2014-2020 (accrescere le opportunità di occupazione dei cittadini europei, promuovere lo sviluppo dell'istruzione e puntare a migliorare la situazione dei soggetti più vulnerabili a rischio povertà), il Premio vuole offrire un pubblico riconoscimento a quelle realtà produttive che dimostrano attraverso progetti concreti **come sia possibile creare nuove opportunità di sviluppo che favoriscano la tutela occupazionale, nonché la crescita professionale delle risorse umane aziendali e, più in generale attuino progetti/interventi a favore dei propri dipendenti.**

In particolare, l'istituzione di questo Premio Regionale ha quindi l'obiettivo di:

- favorire tra gli imprenditori la conoscenza e la consapevolezza circa il **ruolo del Fondo Sociale Europeo** quale:
 - risorsa per **offrire opportunità di formazione, riqualificazione e crescita del capitale umano aziendale;**
 - risorsa **per implementare le possibilità di sviluppo, innovazione e modernizzazione di un'azienda;**
 - strumento **per conseguire gli obiettivi di un'accresciuta qualità nel lavoro;**
- sensibilizzare l'intero sistema imprenditoriale marchigiano sui temi **della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, della produttività e della competitività nel rispetto della persona;**
- promuovere una mentalità innovativa nella gestione delle Risorse Umane, che garantisca **pari opportunità, integrazione sociale, conciliazione tra vita lavorativa e privata e, quindi, sviluppo socialmente sostenibile;**
- diffondere una **nuova cultura dell'innovazione e della ricerca scientifica**, quale leva strategica di sviluppo in contesti economici sempre più competitivi e globalizzati, **che sappia coniugare gli aspetti economici e di successo dell'azienda con la crescita del Capitale Umano;**
- evidenziare **lo sforzo e l'impegno di quelle aziende che attuano una gestione socialmente responsabile della propria impresa**, a vantaggio dell'intera comunità;
- **creare un "archivio" condiviso di buone pratiche nella gestione delle Risorse Umane**, che possano essere disseminate, divulgate e condivise da tutti, al fine di contribuire al miglioramento generale della società marchigiana.

In sostanza, quindi il premio, attirando a sé l'attenzione del mondo imprenditoriale nel celebrarne le "buone pratiche" e le "eccellenze" regionali in termini di "investimento" nel Capitale Umano, intende in tal modo favorire, contestualmente, la conoscenza e la fruizione degli strumenti e degli interventi resi possibili con il contributo del Fondo Sociale Europeo a favore proprio della diffusione di queste "buone pratiche" a livello aziendale, ossia a favore, appunto, del miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori.

Potranno dunque partecipare all'iniziativa e concorrere per ricevere il "Premio" tutti quegli imprenditori, le cui imprese abbiano sede operativa e/o produttiva nel territorio regionale (indipendentemente dalla loro ragione sociale e dal settore in cui operano), che si siano distinti per una (o più) delle seguenti motivazioni:

1. aver ideato/intrapreso un programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, nonché il benessere generale della persona;



Luogo di emissione	Numero: 158/POC	Pag.
Ancona	Data: 05.01.2015	4

- avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda; aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori, riducendo disparità basate sul genere, l'età, l'handicap o l'origine etnica; avere garantito occupazione stabile anche in un periodo di crisi economica;
- aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo, diversificando le attività per competere sul mercato globale, con la finalità di evitare la delocalizzazione e mantenere/sviluppare il sito produttivo italiano, di auspicare una positiva ricaduta occupazionale, creando anche nuovi posti di lavoro;
- aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal Fondo Sociale Europeo e/o essersi avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa;
- aver attuato al proprio interno politiche od iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti, in un'ottica di riconoscimento del talento, del merito, della dedizione e dell'impegno verso l'azienda.

L'iscrizione per partecipare al Premio può essere fatta direttamente dall'impresa/imprenditore interessata/o a partecipare o da chiunque ritenga che tale impresa/imprenditore sia meritevole di essere segnalata/o per una delle motivazioni sopra descritte.

Da quest'anno, inoltre, la partecipazione al Premio è aperta anche alle **imprese già vincitrici di edizioni precedenti** - ad esclusione di quelle vincitrici dell'ultima edizione (8^a ediz., anno 2014) - **purché le stesse presentino un progetto non assimilabile** a quello della/e precedente/i partecipazione/i.

Le aziende vincitrici saranno protagoniste di uno "speciale" servizio giornalistico – sulla stampa locale e/o su un'emittente televisiva regionale – nel quale potranno presentare le proprie realtà aziendali e le buone pratiche attivate. Potranno inoltre fregiarsi di un logo – riproducibile sul sito web, carta da lettera, materiali di comunicazione – attestante il riconoscimento acquisito, che sarà consegnato su chiavetta USB, congiuntamente ad una targa a ricordo della manifestazione e quale riconoscimento morale e sociale per aver contribuito al diffondersi di un più condiviso benessere in nome di una maggiore equità sociale.

Mantenendo viva la collaborazione già avviata nelle precedenti Edizioni del Premio con la *FEDERAZIONE MAESTRI DEL LAVORO D'ITALIA*, sarà ancora una volta la medesima Federazione, attraverso il Console Regionale Marche ed i Consoli delle cinque province marchigiane, ad assegnare n. 5 "**Premi Speciali**" a quelle aziende – una per provincia – che si saranno particolarmente distinte per aver investito in modo determinante e significativo, oltre gli obblighi normativi, nella tutela e miglioramento della sicurezza sul lavoro.

Sono previste inoltre le seguenti "**menzioni speciali**":

- n. 1 "**menzione speciale**" per l'Organizzazione che, in assoluto avrà segnalato il maggior numero di aziende, al fine di incoraggiare il coinvolgimento delle organizzazioni imprenditoriali – sindacali – associative, perché si facciano portavoce dell'iniziativa tra i loro associati, promuovendone le finalità e la diffusione;
- n. 1 "**menzione speciale**" ad una buona prassi aziendale che sarà ritenuta particolarmente adatta per una replicabilità in altri contesti aziendali e per la possibilità di farne linea di intervento da co-finanziare con i Fondi Strutturali UE 2014-2020 (FSE, FESR e FEASR);
- n. 1 "**menzione speciale**" a quell'azienda che avrà realizzato progetti grazie al contributo del Fondo Sociale Europeo, integrandoli in modo efficace, costruttivo e sinergico con altre risorse comunitarie, regionali e/o nazionali, specie se con ulteriori Fondi Strutturali.



Luogo di emissione	Numero: 158/POE	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	5

Per l'attuazione dell'iniziativa è ovviamente necessario predisporre e pubblicare una sorta di "bando", che si compone per l'esattezza di:

- **"Invito a presentare candidature"** che promuove la partecipazione all'iniziativa invitando le imprese a concorrere all'attribuzione del Premio; tale "Invito" sarà divulgato attraverso vari mezzi/strumenti tipici della comunicazione istituzionale (pubblicazione su Internet, uscite sulla stampa, ecc.);
- **"Regolamento" di partecipazione** contenente la definizione delle modalità e regole di partecipazione, la definizione della Giuria e dei criteri/modalità di valutazione delle candidature, i compiti della Segreteria Organizzativa, ecc.
- **Scheda di iscrizione** per le imprese che intendono candidarsi (o che vengono candidate da altri) per partecipare all'iniziativa e concorrere all'attribuzione del Premio.

Si ritiene pertanto opportuno approvare con il presente atto i documenti di cui sopra, che possono essere riuniti in un unico allegato (Allegato "A"), il quale costituisce parte integrante e sostanziale del medesimo atto.

Si precisa che i documenti così approvati, di cui all'Allegato "A", verranno poi pubblicati nel Sito delle Politiche Comunitarie ed in quello della Formazione-Lavoro della Regione Marche, completi di Loghi Istituzionali previsti per la Comunicazione FSE (nonché del Logo specifico del Premio), loghi che in questa sede – per esigenze di spazio informatico del sistema di archiviazione elettronica dei decreti – vengono omissi.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare impegno di spesa a carico del Bilancio della Regione, in quanto le spese per l'organizzazione/attuazione dell'iniziativa sono ricomprese all'interno dell'appalto affidato alla ditta Agorà di Milano, già aggiudicataria del "Servizio di attuazione attività di comunicazione del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e 2014-2020" (Contratto Rep. n. 1259 del 14/04/2014 – DDPF n. 03/POC del 13/01/2014).

C) PROPOSTA

Per le motivazioni sopra espresse si propone l'adozione di un decreto avente per oggetto:

POR Marche FSE 2014-2020 – Approvazione di: "Invito a presentare candidature", "Regolamento" e "Scheda Iscrizione" relativi alla 9ª edizione del "Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana – Valore Lavoro".

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(dott.ssa Daniela Luciani)



Luogo di emissione	Numero: 158/Poe	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	6

- ALLEGATI -

Allegato A

PREMIO "VALORE LAVORO"

Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana
9^a edizione - Anno 2015

Invito a presentare candidature

Che cos'è il Premio Valore Lavoro:

E' un'iniziativa promossa dalla Regione Marche con la finalità di condividere, tra aziende-istituzioni-cittadini, le buone pratiche realizzate a favore delle risorse umane all'interno delle realtà imprenditoriali marchigiane ed offrire un pubblico riconoscimento a quelle realtà produttive che dimostrano attraverso progetti concreti come sia possibile creare nuove opportunità di sviluppo che favoriscano la tutela occupazione, nonché la crescita professionale delle risorse umane aziendali e, più in generale attuino progetti/interventi a favore dei propri dipendenti.

Quali sono gli ambiti del Premio:

Il Premio è rivolto a tutti gli imprenditori, le cui imprese abbiano sede operativa e/o produttiva nel territorio regionale.

Chi può effettuare la candidatura:

L'iscrizione può essere fatta direttamente dall'impresa/imprenditore interessata/o a partecipare o da chiunque ritenga che tale impresa/imprenditore sia meritevole di essere segnalata/o per una delle motivazioni sotto descritte.

Le aziende già vincitrici nelle edizioni precedenti - ad esclusione di quelle che hanno vinto la precedente edizione 2014 - possono partecipare, purché presentino un progetto nuovo, non assimilabile a quello già presentato a suo tempo.

Quali sono le motivazioni (una o più di una) per potersi candidare:

1. aver ideato/intrapreso un programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, nonché il benessere generale della persona.

Ad esempio introducendo buone pratiche, integrative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalle vigenti normative di Legge, segno di un'innovativa cultura della prevenzione: riqualificazione sostenibile ed ecologica degli ambienti di lavoro, adeguata illuminazione e aerazione dei locali, ridotta esposizione all'azione di sostanze pericolose, ridotto livello del rumore, adozione di corretti equipaggiamenti di protezione, creazione di spazi di svago o aree comuni attrezzate ecc.

2. avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda; aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori, riducendo disparità basate sul genere, l'età, l'handicap o l'origine etnica; avere garantito occupazione stabile anche in un periodo di crisi economica.

Ad esempio: promuovendo l'apprendistato e la formazione professionale, quali strumenti di accesso al lavoro; rendendosi disponibili ad ospitare giovani per stage, tirocini, borse lavoro e borse di ricerca al fine di favorire l'alternanza Scuola-Lavoro degli studenti; aumentando e qualificando la presenza femminile in azienda; favorendo condizioni di effettiva conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, come l'adozione del part-time, la flessibilità nell'orario di lavoro, il job-sharing, l'istituzione di asili nido aziendali ecc.; favorendo l'integrazione di lavoratori immigrati e/o di disabili; abbattendo barriere architettoniche, culturali, linguistiche e religiose.



Luogo di emissione	Numero: 158 / Poe	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	7

3. aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo, diversificando le attività per competere sul mercato globale, con la finalità di evitare la delocalizzazione e mantenere/sviluppare il sito produttivo italiano, di auspicare una positiva ricaduta occupazionale, creando anche nuovi posti di lavoro.

Ad esempio: accrescendo la componente tecnologico-scientifica del sistema produttivo aziendale; stimolando la creatività/la ricerca interna all'azienda o le risorse umane del territorio; individuando una nuova potenziale nicchia di mercato; rinnovando la gamma dei prodotti/servizi offerti; creando servizi innovativi in settori di particolare interesse quali biotecnologie, ambiente, turismo, produzioni biologiche, servizi alla persona, a patto che ciò abbia prodotto evidenti e positive ricadute sul capitale umano.

4. aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal Fondo Sociale Europeo e/o essersi avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa.

Ad esempio: avendo usufruito di contributi con risultati evidenti; partecipando a corsi di formazione; servendosi di servizi e azioni a sostegno dell'attività di impresa o realizzando, attraverso giovani laureati titolari di borse cofinanziate dal FSE, significativi progetti di ricerca.

5. aver attuato al proprio interno politiche od iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti, in un'ottica di riconoscimento del talento, del merito, della dedizione e dell'impegno verso l'azienda.

Ad esempio: promuovendo la condivisione del sapere, del saper fare, del saper essere; considerando le persone non solo per le competenze e le relazioni, ma anche per il loro contributo alla creazione del valore aziendale e l'impatto del loro operato sui clienti interni ed esterni; favorendo lo scambio generazionale come momento formativo sociale e professionale; sostenendo la conciliazione tra qualità umane (valori) e qualità professionali (competenze e conoscenze); dando idonei riconoscimenti alle maestranze impegnate nello sforzo intellettuale/produttivo.

Qual è l'oggetto della candidatura:

La presentazione di un progetto, formulato entro un massimo di 20 righe, secondo quanto riportato nell'apposita modulistica, relativo a:

- Progetti/interventi già realizzati
- Progetti in fase di realizzazione.

Le aziende che propongono la propria candidatura potranno inserire sul loro Sito Internet ulteriore eventuale documentazione. Questa scelta dovrà essere segnalata in fase d'iscrizione.

Perché partecipare:

Partecipare al Premio è un'opportunità per:

- le imprese candidate, per far conoscere le proprie buone pratiche, i loro progetti e il proprio impegno;
- le imprese premiate, per ricevere un riconoscimento istituzionale, potersi fregiare di un logo attestante di rientrare in una delle *10 Buone Pratiche 2015*, essere protagonisti di uno "speciale" giornalistico e/o su un'emittente televisiva regionale.

Come partecipare:

Il Premio è disciplinato dalle norme riportate nel "Regolamento" che, unitamente al presente Invito e alla Scheda di iscrizione, è pubblicato su:

www.europa.marche.it; www.istruzioneformazioneelavoro.marche.it

La scadenza per le adesioni è il **6 novembre 2015**.

La 9ª edizione del Premio si concluderà con un evento di premiazione, alla presenza delle istituzioni, media e pubblica opinione, nel mese di dicembre 2015.

Per ogni ulteriore informazione:

Segreteria Organizzativa c/o Agorà srl

Tel. 02 4694806 – e.mail: premiovalorelavoro@agoracomunicazione.it



Luogo di emissione	Numero: 158/Poe	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	8

PREMIO "VALORE LAVORO"

Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana - 9 ° edizione - Anno 2015

Regolamento

Articolo 1 Obiettivi dell'iniziativa

Il Premio Valore Lavoro nasce con la finalità di **condividere, tra aziende-istituzioni-cittadini, le buone pratiche realizzate a favore delle risorse umane all'interno delle realtà imprenditoriali marchigiane.**

La nuova programmazione regionale del Fondo Sociale Europeo per il settennio 2014-2020 si pone come obiettivo la promozione di una ripresa che consenta di rimettere in moto il sistema occupazionale, coinvolgendo prioritariamente i giovani, con un'attenzione particolare alle donne.

Coerentemente con questa finalità, il Premio vuole offrire un pubblico riconoscimento a quelle realtà produttive che dimostrano **attraverso progetti concreti come sia possibile creare nuove opportunità di sviluppo che favoriscano la tutela occupazione, nonché la crescita professionale delle risorse umane aziendali e, più in generale attuino progetti/interventi a favore dei propri dipendenti.**

In particolare, l'istituzione di questo Premio Regionale ha l'obiettivo di:

favorire tra gli imprenditori la consapevolezza circa il **ruolo del Fondo Sociale Europeo** quale:
- risorsa per **offrire opportunità di formazione, riqualificazione e crescita del capitale umano aziendale;**
- risorsa **per implementare le possibilità di sviluppo, innovazione e modernizzazione di un'azienda;**
- strumento **per conseguire gli obiettivi di un'accresciuta qualità nel lavoro.**

sensibilizzare l'intero sistema imprenditoriale marchigiano sui temi **della tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, della produttività e della competitività nel rispetto della persona;**

promuovere una **mentalità innovativa nella gestione delle Risorse Umane**, che garantisca **pari opportunità, integrazione sociale, conciliazione tra vita lavorativa e privata e, quindi, sviluppo socialmente sostenibile;**

diffondere una **nuova cultura dell'innovazione e della ricerca scientifica**, quale leva strategica di sviluppo in contesti economici sempre più competitivi e globalizzati, **che sappia coniugare gli aspetti economici e di successo dell'azienda con la crescita del Capitale Umano;**

evidenziare **lo sforzo e l'impegno di quelle aziende che attuano una gestione socialmente responsabile della propria impresa**, a vantaggio dell'intera comunità;

creare un "archivio" condiviso di buone pratiche nella gestione delle Risorse Umane, che possano essere disseminate, divulgate e condivise da tutti, al fine di contribuire al miglioramento generale della società marchigiana.



Luogo di emissione	Numero: 158/POE	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	9

Articolo 2 Partecipanti al Premio/Motivazioni

Il Premio è aperto a tutti gli imprenditori, le cui imprese abbiano sede operativa e/o produttiva nel territorio regionale, indipendentemente dalla loro ragione sociale e dal settore in cui operano, che si siano distinti per una (o più) delle seguenti motivazioni:

1. aver ideato/intrapreso un programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, nonché il benessere generale della persona.

Ad esempio introducendo buone pratiche, integrative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalle vigenti normative di Legge, segno di un'innovativa cultura della prevenzione: riqualificazione sostenibile ed ecologica degli ambienti di lavoro, adeguata illuminazione e aerazione dei locali, ridotta esposizione all'azione di sostanze pericolose, ridotto livello del rumore, adozione di corretti equipaggiamenti di protezione, creazione di spazi di svago o aree comuni attrezzate ecc.

2. avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda; aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori, riducendo disparità basate sul genere, l'età, l'handicap o l'origine etnica; avere garantito occupazione stabile anche in un periodo di crisi economica.

Ad esempio: promuovendo l'apprendistato e la formazione professionale, quali strumenti di accesso al lavoro; rendendosi disponibili ad ospitare giovani per stage, tirocini, borse lavoro e borse di ricerca al fine di favorire l'alternanza Scuola-Lavoro degli studenti; aumentando e qualificando la presenza femminile in azienda; favorendo condizioni di effettiva conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, come l'adozione del part-time, la flessibilità nell'orario di lavoro, il job-sharing, l'istituzione di asili nido aziendali ecc.; favorendo l'integrazione di lavoratori immigrati e/o di disabili; abbattendo barriere architettoniche, culturali, linguistiche e religiose.

3. aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo, diversificando le attività per competere sul mercato globale, con la finalità di evitare la delocalizzazione e mantenere/sviluppare il sito produttivo italiano, di auspicare una positiva ricaduta occupazionale, creando anche nuovi posti di lavoro.

Ad esempio: accrescendo la componente tecnologico-scientifica del sistema produttivo aziendale; stimolando la creatività/la ricerca interna all'azienda o le risorse umane del territorio; individuando una nuova potenziale nicchia di mercato; rinnovando la gamma dei prodotti/servizi offerti; creando servizi innovativi in settori di particolare interesse quali biotecnologie, ambiente, turismo, produzioni biologiche, servizi alla persona, a patto che ciò abbia prodotto evidenti e positive ricadute sul capitale umano.

4. aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal Fondo Sociale Europeo e/o essersi avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa.

Ad esempio: avendo usufruito di contributi con risultati evidenti; partecipando a corsi di formazione; servendosi di servizi e azioni a sostegno dell'attività di impresa o realizzando, attraverso giovani laureati titolari di borse cofinanziate dal FSE, significativi progetti di ricerca.

5. aver attuato al proprio interno politiche od iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti, in un'ottica di riconoscimento del talento, del merito, della dedizione e dell'impegno verso l'azienda.

Ad esempio: promuovendo la condivisione del sapere, del saper fare, del saper essere; considerando le persone non solo per le competenze e le relazioni, ma anche per il loro contributo alla creazione del valore aziendale e l'impatto del loro operato sui clienti interni ed esterni; favorendo lo scambio generazionale come momento formativo sociale e professionale; sostenendo la conciliazione tra qualità umane (valori) e qualità professionali (competenze e conoscenze); dando idonei riconoscimenti alle maestranze impegnate nello sforzo intellettuale/produttivo.



Luogo di emissione	Numero: 158/Poe	Pag.
Ancona	Data: 10 5 OTT 2015	10

Articolo 3 Iscrizione al Premio

L'iscrizione può essere fatta direttamente dall'impresa/imprenditore interessata/o a partecipare o da chiunque ritenga che tale impresa/imprenditore sia meritevole di essere segnalata/o per una delle motivazioni prima descritte.

La partecipazione al Premio è aperta anche alle imprese già vincitrici di edizioni precedenti - ad esclusione di quelle vincitrici dell'ultima edizione (8^a ediz., anno 2014) - purché le stesse presentino un progetto non assimilabile a quello della/e precedente/i partecipazione/i.

Articolo 4 Modalità di partecipazione

La partecipazione al Premio prevede la **compilazione dell'apposita modulistica allegata ("Scheda di iscrizione - Impresa")**, in modo da fornire tutte le informazioni utili a motivare la candidatura segnalata o proposta ed a consentire il vaglio da parte della Giuria.

Tale modulistica dovrà essere compilata in ogni sua parte dal soggetto che inoltra la candidatura ed inviata via posta o e-mail ad uno dei seguenti recapiti:

→ per posta:

Segreteria Organizzativa Premio "Valore Lavoro" Regione Marche

c/o Agorà srl - Via Mario Pagano 52 - 20145 Milano

→ e-mail: premiovalorelavoro@agoracomunicazione.it

Le aziende che propongono la propria candidatura potranno inserire sul loro Sito Internet eventuale ulteriore documentazione che ritengano idonea a meglio illustrare il progetto candidato. **Questa scelta dovrà essere segnalata nella "Scheda di iscrizione-Impresa".**

Articolo 5 Termine per l'invio delle iscrizioni

Le iscrizioni dovranno essere presentate **entro il 6 novembre 2015.**

Articolo 6 Giuria Esaminatrice

Le candidature saranno valutate da una Giuria in cui saranno rappresentate le organizzazioni imprenditoriali - sindacali - associative, con la partecipazione di giornalisti, esperti nella gestione delle Risorse Umane, rappresentanti del mondo accademico, nonché rappresentanti della Regione, delle Province e di altri Enti/Istituzioni pubbliche che operano nelle tematiche oggetto dell'iniziativa.

Articolo 7 Criteri di valutazione

I giurati saranno chiamati a valutare ogni progetto a loro sottoposto con una votazione da 1 a 10, tenendo conto della/e motivazione/i per la quale il candidato è stato segnalato.

Oltre all'esame della motivazione predisposta dalla Segreteria organizzativa, i giurati potranno, ove presente, collegarsi al Sito Internet dell'azienda per visionare in dettaglio tutte le particolarità del progetto presentato ed eventualmente reperire ulteriori informazioni a loro insindacabile giudizio.



Luogo di emissione	Numero: 158/Poc	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	11

Articolo 8 Premiazione

Al termine della valutazione della Giuria, verrà stilata una graduatoria: saranno premiate come dieci "**Buone Pratiche aziendali**" le aziende i cui progetti avranno raggiunto il punteggio più alto, a seguito della votazione della Giuria.

Potranno inoltre essere istituiti premi "speciali" per meriti particolari:

1) anche per questa 9^a edizione, saranno assegnati **5 "Premi Speciali"**, per conto della *FEDERAZIONE MAESTRI DEL LAVORO D'ITALIA* – attraverso il Console Regionale Marche ed i Consoli delle cinque province marchigiane – a quelle aziende (1 per Provincia) che si saranno particolarmente distinte per aver investito in modo determinante e significativo, oltre gli obblighi normativi, nella tutela e miglioramento della sicurezza sul lavoro.

2) n. 1 **menzione speciale** andrà all'Organizzazione che, in assoluto, avrà segnalato il maggior numero di aziende, al fine di incoraggiare il coinvolgimento delle organizzazioni imprenditoriali – sindacali – associative, perché si facciano portavoce dell'iniziativa tra i loro associati, promuovendone le finalità e la diffusione.

3) n. 1 **menzione speciale** andrà a quella buona prassi aziendale che sarà ritenuta particolarmente adatta ad una replicabilità in altri contesti aziendali e per la possibilità di farne linea di intervento da co-finanziare con i Fondi Strutturali UE (FSE, FESR e FEASR).

4) n. 1 **menzione speciale** andrà a quell'azienda che avrà realizzato progetti grazie al contributo del Fondo Sociale Europeo, integrandoli in modo efficace, costruttivo e sinergico con altre risorse comunitarie, regionali e/o nazionali, specie se con ulteriori Fondi Strutturali.

Le aziende vincitrici potranno inoltre fregiarsi di un **logo** – riproducibile sul sito web, carta da lettera, materiali di comunicazione – attestante il riconoscimento acquisito, che sarà consegnato su chiavetta USB, congiuntamente ad una targa a ricordo della manifestazione.

La proclamazione/premiazione dei vincitori avverrà nel mese di dicembre 2015 durante un evento pubblico.

Articolo 9 Segreteria del Premio Valore Lavoro

Lo svolgimento dell'attività organizzativa e di coordinamento verrà effettuato da Agorà s.r.l. di Milano, società esterna già aggiudicataria dell'appalto per il "*Servizio di attuazione attività di comunicazione del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e 2014-2020*" (Contratto rep. 1259/2014).

La Segreteria Organizzativa del Premio avrà sede, pertanto, presso gli uffici della società Agorà s.r.l., che avrà in particolare i seguenti compiti:

- raccolta delle segnalazioni e delle iscrizioni;
- analisi e verifica della validità delle candidature pervenute;
- redazione di tutti i report delle imprese iscritte/segnalate, scaduto il termine per le iscrizioni;
- trasmissione dei report suddetti ai membri della Giuria ai fini della valutazione;
- raccolta delle Schede di valutazione compilate da ciascun membro della Giuria ed elaborazione dei dati ai fini della compilazione della graduatoria.

A tal fine la Regione Marche e la società Agorà srl, responsabili entrambi delle attività sopra descritte, dichiarano che tutti i dati sensibili raccolti, in quanto forniti al fine di realizzare la manifestazione, resteranno assolutamente confidenziali, e ne verrà data pubblicità solo per il nominativo e la descrizione del progetto presentato.



Luogo di emissione Ancona	Numero: 158/Poe	Pag. 12
	Data: 05 OTT 2015	

“IMPRESA”

Scheda di iscrizione

A) INFORMAZIONI GENERALI

Impresa (ragione sociale):

Nome imprenditore :

Anno di fondazione :

Indirizzo: via n.

Comune CAP Prov.

Telefono: Fax:

E-mail:

Sito web:

Altre sedi: si

no

in Italia n° (indicare dove)

all'estero n° (indicare dove)

Settore merceologico:

Numero addetti:

Fatturato 2013:

Fatturato 2014:

Referente aziendale per il Premio, contattabile dalla Segreteria Organizzativa :

Nome:

Carica:

tel.:

Fax:

E-Mail:

Barrare la casella solo nel caso in cui l'impresa abbia vinto una delle edizioni precedenti:

1^2007 2^2008 3^2009 4^2010 5^2011 6^2012 7^2013

N.B.: Nel caso che l'impresa sia risultata una delle 10 Buone Pratiche Aziendali dell'8^ edizione-2014, non può partecipare.



Luogo di emissione	Numero: 158/poe	Pag.
Ancona	Data: 05 OTT 2015	13

B) IL PROGETTO/INTERVENTO CANDIDATO – DESCRIZIONE¹

Titolo:

Descrizione:

Intende inserire – a sua cura - sul suo sito web aziendale maggiori informazioni o approfondimenti circa il suddetto progetto ? (barrare la casella di interesse)

SI

NO

¹ Per ragioni di equità, lo spazio massimo a disposizione per ogni candidato è questa pagina (massimo 20 righe).

Nel caso si vogliano fornire maggiori informazioni, tali da poter essere consultate direttamente anche dai giurati, esse dovranno essere inserite sul Sito Internet aziendale a cura del candidato stesso. Tale scelta deve essere segnalata in questa pagina.



Luogo di emissione	Numero: 158/POC	Pag.
Ancona	Data: 05.OTT 2015	14

C) CONOSCENZA DEL FONDO SOCIALE EUROPEO²

1. L'Azienda è a conoscenza delle opportunità offerte dal Fondo Sociale Europeo ?

- sì
 no

Se sì, quali ?

2. Ha mai usufruito di servizi finanziati dal Fondo Sociale Europeo?

- sì
 no

Se sì, quali ?

3. E' a conoscenza o ha mai usufruito dei servizi offerti dai "Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione" (CIOF) della propria Provincia?

- sì
 no

Se sì, quali ?

4. Quali strumenti – finanziati dal Fondo Sociale Europeo – vorrebbe fossero realizzati per sviluppare la sua attività ?

² La presente Sezione, dedicata ad un questionario conoscitivo sul Fondo Sociale Europeo, non entrerà a far parte, ovviamente, della Valutazione. Essa ha finalità di semplice sondaggio per l'Amministrazione sul grado di conoscenza, tra le imprese, dei principali strumenti ed opportunità offerte dal FSE.