

## PREMIO "VALORE LAVORO"

Premio regionale per la buona imprenditoria marchigiana  
9<sup>a</sup> edizione - Anno 2015



### Invito a presentare candidature

#### **Che cos'è il Premio Valore Lavoro:**

È un'iniziativa promossa dalla Regione Marche con la finalità di condividere, tra aziende-istituzioni-cittadini, le buone pratiche realizzate a favore delle risorse umane all'interno delle realtà imprenditoriali marchigiane ed offrire un pubblico riconoscimento a quelle realtà produttive che dimostrano attraverso progetti concreti come sia possibile creare nuove opportunità di sviluppo che favoriscano la tutela occupazione, nonché la crescita professionale delle risorse umane aziendali e, più in generale attuino progetti/interventi a favore dei propri dipendenti.

#### **Quali sono gli ambiti del Premio:**

Il Premio è rivolto a tutti gli imprenditori, le cui imprese abbiano sede operativa e/o produttiva nel territorio regionale.

#### **Chi può effettuare la candidatura:**

L'iscrizione può essere fatta direttamente dall'impresa/imprenditore interessata/o a partecipare o da chiunque ritenga che tale impresa/imprenditore sia meritevole di essere segnalata/o per una delle motivazioni sotto descritte.

**Le aziende già vincitrici nelle edizioni precedenti – ad esclusione di quelle che hanno vinto la precedente edizione 2014 – possono partecipare, purché presentino un progetto nuovo, non assimilabile a quello già presentato a suo tempo.**

#### **Quali sono le motivazioni (una o più di una) per potersi candidare:**

**1. aver ideato/intrapreso un programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, nonché il benessere generale della persona.**

Ad esempio introducendo buone pratiche, integrative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalle vigenti normative di Legge, segno di un'innovativa cultura della prevenzione: riqualificazione sostenibile ed ecologica degli ambienti di lavoro, adeguata illuminazione e aerazione dei locali, ridotta esposizione all'azione di sostanze pericolose, ridotto livello del rumore, adozione di corretti equipaggiamenti di protezione, creazione di spazi di svago o aree comuni attrezzate ecc.

**2. avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda; aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori, riducendo disparità basate sul genere, l'età, l'handicap o l'origine etnica; avere garantito occupazione stabile anche in un periodo di crisi economica.**

Ad esempio: promuovendo l'apprendistato e la formazione professionale, quali strumenti di accesso al lavoro; rendendosi disponibili ad ospitare giovani per stage, tirocini, borse lavoro e borse di ricerca al fine di favorire l'alternanza Scuola-Lavoro degli studenti; aumentando e qualificando la presenza femminile in azienda; favorendo condizioni di effettiva conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, come l'adozione del part-time, la flessibilità nell'orario di lavoro, il job-sharing, l'istituzione di asili nido aziendali ecc.; favorendo l'integrazione di lavoratori immigrati e/o di disabili; abbattendo barriere architettoniche, culturali, linguistiche e religiose.

**3. aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo, diversificando le attività per competere sul mercato globale, con la finalità di evitare la delocalizzazione e mantenere/sviluppare il sito produttivo italiano, di auspicare una positiva ricaduta occupazionale, creando anche nuovi posti di lavoro.**

Ad esempio: accrescendo la componente tecnologico-scientifica del sistema produttivo aziendale; stimolando la creatività/la ricerca interna all'azienda o le risorse umane del territorio; individuando una nuova potenziale nicchia di mercato; rinnovando la gamma dei prodotti/servizi offerti; creando servizi innovativi in settori di particolare interesse quali biotecnologie, ambiente, turismo, produzioni biologiche, servizi alla persona, a patto che ciò abbia prodotto evidenti e positive ricadute sul capitale umano.

**4. aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal Fondo Sociale Europeo e/o essersi avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa.**

Ad esempio: avendo usufruito di contributi con risultati evidenti; partecipando a corsi di formazione; servendosi di servizi e azioni a sostegno dell'attività di impresa o realizzando, attraverso giovani laureati titolari di borse cofinanziate dal FSE, significativi progetti di ricerca.

**5. aver attuato al proprio interno politiche od iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti, in un'ottica di riconoscimento del talento, del merito, della dedizione e dell'impegno verso l'azienda.**

Ad esempio: promuovendo la condivisione del sapere, del saper fare, del saper essere; considerando le persone non solo per le competenze e le relazioni, ma anche per il loro contributo alla creazione del valore aziendale e l'impatto del loro operato sui clienti interni ed esterni; favorendo lo scambio generazionale come momento formativo sociale e professionale; sostenendo la conciliazione tra qualità umane (valori) e qualità professionali (competenze e conoscenze); dando idonei riconoscimenti alle maestranze impegnate nello sforzo intellettuale/produttivo.

**Qual è l'oggetto della candidatura:**

La presentazione di un progetto, formulato entro un massimo di 20 righe, secondo quanto riportato nell'apposita modulistica, relativo a:

- Progetti/interventi già realizzati
- Progetti in fase di realizzazione.

Le aziende che propongono la propria candidatura potranno inserire sul loro Sito Internet ulteriore eventuale documentazione. Questa scelta dovrà essere segnalata in fase d'iscrizione.

**Perché partecipare:**

Partecipare al Premio è un'opportunità per:

- le imprese candidate, per far conoscere le proprie buone pratiche, i loro progetti e il proprio impegno;
- le imprese premiate, per ricevere un riconoscimento istituzionale, potersi fregiare di un logo attestante di rientrare in una delle *10 Buone Pratiche 2015*, essere protagoniste di uno "speciale" giornalistico e/o su un'emittente televisiva regionale.

**Come partecipare:**

Il Premio è disciplinato dalle norme riportate nel "Regolamento" che, unitamente al presente Invito e alla Scheda di iscrizione, è pubblicato su:

[www.europa.marche.it](http://www.europa.marche.it);

[www.istruzioneformazione lavoro.marche.it](http://www.istruzioneformazione lavoro.marche.it)

La scadenza per le adesioni è il **6 novembre 2015**.

La 9° edizione del Premio si concluderà con un evento di premiazione, alla presenza delle istituzioni, media e pubblica opinione, nel mese di dicembre 2015.

*Per ogni ulteriore informazione:*

Segreteria Organizzativa c/o Agorà srl

Tel. 02 4694806 – e.mail: [premiovalorelavoro@agoracomunicazione.it](mailto:premiovalorelavoro@agoracomunicazione.it)